



REGULAMIN PROJEKTU „Aktywne włączenie to pewne zatrudnienie”

§ 1

Postanowienia ogólne

1. Niniejszy regulamin określa zasady uczestnictwa w projekcie „**Aktywne włączenie to pewne zatrudnienie**”, nr projektu **FELU.08.01-IP.02-0107/23**, realizowanym w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Działania 8.1 Aktywizacja społeczna i zawodowa, Priorytetu VIII Zwiększanie spójności społecznej programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027.
2. Projekt jest realizowany przez **Centrum Szkoleń i Innowacji Sp. z o.o.** z siedzibą w Lublinie (20-037), Aleje Raławickie 8/18A.
3. Okres realizacji projektu: 01.04.2023 r. do 31.07.2025 r.
4. Projekt jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus na podstawie umowy nr **FELU.08.01-IP.02-0107/23-00** podpisanej z Województwem Lubelskim – Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie, pełniącym rolę Instytucji Pośredniczącej w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027.
5. Biuro projektu mieści się w Lublinie (20-037), Aleje Raławickie 8/18A. Dane kontaktowe: tel. 572 294 642; e-mail: aktywnewlaczenie@csi.info.pl.
6. Cel główny projektu to zwiększona aktywność zawodowa i zdolność do zatrudnienia oraz uczestnictwo w życiu społecznym 96 osób (58 kobiet/38 mężczyzn) zamieszkujących w województwie lubelskim (w rozumieniu kodeksu cywilnego), wyłącznie biernych zawodowo, doświadczających problemów powodujących ubóstwo i wykluczenie społeczne poprzez skorzystanie z usług aktywnej integracji o charakterze społecznym (tj. poradnictwo prawne/psychologiczne, warsztaty kompetencji społecznych ze wsparciem zwiększającym uczestnictwo w kulturze) oraz zawodowym (tj. poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe, szkolenia zawodowe, staże, pośrednictwo pracy), dostosowanych do potrzeb uczestników/uczestniczek projektu w oparciu o indywidualną ścieżkę reintegracji w okresie 1.04.2024-31.07.2025, prowadzącą do podjęcia zatrudnienia przez min. 34 osoby, poszukiwania zatrudnienia przez min. 44 osoby i poprawy sytuacji społecznej przez min. 58 osób.
7. Miejsce realizacji: województwo lubelskie.
8. Projekt jest realizowany zgodnie z politykami horyzontalnymi: zasadą równości szans płci oraz równości szans i niedyskryminacji.
9. **Udział w projekcie jest bezpłatny.**

§ 2

Słownik pojęć

Ilekoć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Projekcie – należy przez to rozumieć projekt „Aktywne włączenie to pewne zatrudnienie”, nr projektu FELU.08.01-IP.02-0107/23;
- 2) Instytucji Pośredniczącej – oznacza to Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie;



- 3) Organizatorze projektu - należy przez to rozumieć Centrum Szkoleń i Innowacji Sp. z o.o.;
- 4) Kandydacie/Kandydatce – oznacza to osobę starającą się o udział w projekcie „Aktywne włączenie to pewne zatrudnienie”;
- 5) Uczestniku/Uczestniczce projektu - należy przez to rozumieć osobę zakwalifikowaną do udziału w projekcie, zgodnie z zasadami określonymi w niniejszym regulaminie;
- 6) Osobie w wieku 18 - 29 lat – oznacza to osobę w wieku między 18 a 29 rokiem życia, tj. od dnia, w którym przypadają 18 urodziny do dnia poprzedzającego 30 urodziny;
- 7) Osobie biernej zawodowo – oznacza to osobę, która w danej chwili nie tworzy zasobów siły roboczej (tzn. nie pracuje i nie jest bezrobotna). Za osoby bierne zawodowo uznawani są m.in. studenci studiów stacjonarnych, chyba, że są już zatrudnieni; dzieci i młodzież do 18 roku życia pobierający naukę, o ile nie spełniają przesłanek na podstawie których można je zaliczyć do osób bezrobotnych lub pracujących, doktoranci, którzy nie są zatrudnieni na uczelni, w innej instytucji lub przedsiębiorstwie. W przypadku gdy doktorant wykonuje obowiązki służbowe, za które otrzymuje wynagrodzenie, lub prowadzi działalność gospodarczą należy traktować go jako osobę pracującą;
- 8) Osobie potrzebującej wsparcia w codziennym funkcjonowaniu - oznacza to osobę, która ze względu na wiek, stan zdrowia lub niepełnosprawność wymaga opieki lub wsparcia w związku z niemożnością samodzielnego wykonywania co najmniej jednej z podstawowych czynności dnia codziennego;
- 9) Osobie z niepełnosprawnościami – oznacza to osobę z niepełnosprawnościami w świetle przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, a także osoby z zaburzeniami psychicznymi, o których mowa w ustawie z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego, tj. osoby z odpowiednim orzeczeniem lub innym dokumentem poświadczającym stan zdrowia;
- 10) Osobie z niepełnosprawnością sprzężoną - oznacza to osobę, u której stwierdzono występowanie dwóch lub więcej niepełnosprawności, które w porównywalnym stopniu wpływają na organizm;
- 11) Osobach z wykształceniem co najwyżej średnim I stopnia (ISCED 0-2) - oznacza to osoby, których najwyższy osiągnięty poziom wykształcenia to wykształcenie gimnazjalne lub podstawowe (8 klas szkoły podstawowej) (poziom ISCED 0-2) zgodnie z Międzynarodową Standardową Klasyfikacją Kształcenia UNESCO, tj. osoby uczestniczące we wczesnej edukacji (ISCED0), osoby, które uczestniczą lub zakończyły edukację najwyżej na poziomie podstawowym (ISCED1-2) i osoby, które zakończyły edukację najwyżej na poziomie gimnazjalnym (ISCED2), a także osoby, które nie osiągnęły żadnego poziomu wykształcenia (ISCED 0);
- 12) Osobach z wykształceniem na poziomie średnim II stopnia (ISCED 3) - oznacza to osoby, których najwyższy osiągnięty poziom wykształcenia to wykształcenie średnie II stopnia – czyli ponadgimnazjalne lub ponadpodstawowe (poziom ISCED 3) albo wykształcenie policealne (ISCED4) zgodnie z Międzynarodową Standardową Klasyfikacją Kształcenia UNESCO;
- 13) Osobach z wykształceniem wyższym (ISCED 5-8) - oznacza to osoby, których najwyższy poziom wykształcenia to wykształcenie wyższe (ISCED 5-8), zgodnie z Międzynarodową Standardową Klasyfikacją Kształcenia UNESCO; rozpoczynając od na ukończonych studiach krótkiego cyklu



- (ISCED5), przez studia licencjackie i ich odpowiedniki (ISECE6), studia magisterskie i ich odpowiedniki (ISCED7) aż po studia doktoranckie i ich odpowiedniki (ISCED8);
- 14) Miejscu zamieszkania - oznacza to zgodnie z Kodeksem Cywilnym (Dz. U. Nr 16, poz. 93, ze zm.) miejscowość, w której dana osoba przebywa z zamiarem stałego pobytu;
 - 15) Kwalifikacjach - oznacza to kwalifikacje zgodnie z Wytycznymi dotyczącymi monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów na lata 2021-2027 – Załącznik nr 2 *Podstawowe informacje dotyczące uzyskiwania kwalifikacji w ramach projektów współfinansowanych z EFS+*;
 - 16) Kompetencjach – oznacza to wyodrębniony zestaw efektów uczenia się/kształcenia, które zostały sprawdzone w procesie walidacji w sposób zgodny z wymaganiami ustalonymi dla danej kompetencji, odnoszącymi się w szczególności do składających się na nią efektów uczenia się.
 - 17) Umiejętnościach lub kompetencjach cyfrowych – oznacza to harmonijną kompozycję wiedzy, umiejętności i postaw umożliwiających życie, uczenie się i pracę w społeczeństwie cyfrowym, tj. społeczeństwie wykorzystującym w życiu codziennym i pracy technologie cyfrowe;
 - 18) Umiejętnościach lub kompetencjach podstawowych – oznacza to podstawowe czytanie, pisanie i rozumienie tekstu, liczenie i rozumowanie matematyczne oraz umiejętność korzystania z nowych technologii.
 - 19) Osobach korzystających ze świadczeń/kwalifikujących się do objęcia wsparciem z pomocy społecznej, tj. spełniających min. jedną z przesłanek określonych w art. 7 ustawy z dn. 12 marca 2004r. o pomocy społecznej - oznacza to osoby spełniające przesłankę:
 - ubóstwa;
 - sieroctwa;
 - bezdomności;
 - bezrobocia;
 - niepełnosprawności;
 - długotrwałej lub ciężkiej choroby;
 - przemocy domowej;
 - potrzeby ochrony ofiar handlu ludźmi;
 - potrzeby ochrony macierzyństwa lub wielodzietności;
 - bezradności w sprawach opiekuńczo-wychowawczych i prowadzenia gospodarstwa domowego, zwłaszcza w rodzinach niepełnych lub wielodzietnych;
 - trudności w integracji cudzoziemców, którzy uzyskali w Rzeczypospolitej Polskiej status uchodźcy, ochronę uzupełniającą lub zezwolenie na pobyt czasowy udzielone w związku z okolicznością, o której mowa w art. 159 przesłanki obligatoryjnego udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy w celu połączenia się z rodziną ust. 1 pkt 1 lit. c lub d ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach;
 - trudności w przystosowaniu do życia po zwolnieniu z zakładu karnego;
 - alkoholizmu lub narkomanii;
 - zdarzenia losowego i sytuacji kryzysowej;
 - klęski żywiołowej lub ekologicznej.



- 20) Osobach, o których mowa w art. 1 ust. 2 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym, w szczególności dotyczy to: 1) bezdomnych realizujących indywidualny program wychodzenia z bezdomności, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej, 2) uzależnionych od alkoholu, 3) uzależnionych od narkotyków lub innych środków odurzających, 4) chorych psychicznie, w rozumieniu przepisów o ochronie zdrowia psychicznego, 5) długotrwale bezrobotnych w rozumieniu przepisów o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, 6) zwalnianych z zakładów karnych, mających trudności w integracji ze środowiskiem, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej, 7) uchodźców realizujących indywidualny program integracji, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej, 8) osób niepełnosprawnych, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, którzy podlegają wykluczeniu społecznemu i ze względu na swoją sytuację życiową nie są w stanie własnym staraniem zaspokoić swoich podstawowych potrzeb życiowych znajdują się w sytuacji powodującej ubóstwo oraz uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym.
- 21) Osobach z grup preferowanych zgodnie z Wytycznymi dotyczącymi realizacji projektów z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w regionalnych programach na lata 2021–2027 (Podrozdział 4.2 pkt 2) – oznacza to osoby:
- doświadczające wielokrotnego wykluczenia społecznego rozumianego jako wykluczenie z powodu więcej niż jednej z przesłanek kwalifikujących je do wsparcia w projekcie lub spełniające więcej niż jedną przesłankę określoną w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej;
 - o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności;
 - z niepełnosprawnością sprzężoną, osoby z chorobami psychicznymi, osoby z niepełnosprawnością intelektualną i osoby z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi (w rozumieniu zgodnym z Międzynarodową Statystyczną Klasyfikacją Chorób i Problemów Zdrowotnych ICD10);
 - korzystające z Programu Fundusze Europejskie na Pomoc Żywnościową (FE PŻ);
 - opuszczające placówki opieki instytucjonalnej;
 - wykluczone komunikacyjnie;
 - osoby, które opuściły jednostki penitencjarne w terminie ostatnich 12 miesięcy (12 miesięcy liczone jest od dnia zwolnienia/opuszczenia jednostki penitencjarnej do dnia przystąpienia do projektu).
- 22) Obszarach wykluczonych komunikacyjnie, tj. takich na których brakuje połączeń transportem publicznym. Osoby na nich zamieszkujące to osoby wykluczone komunikacyjnie.

§ 3

Uczestnicy/uczestniczki projektu

- Projekt jest skierowany do 96 osób (58 kobiet oraz 38 mężczyzn) zamieszkujących w województwie lubelskim, wyłącznie osób biernych zawodowo, doświadczających problemów powodujących ubóstwo i wykluczenie społeczne (tj. w szczególności osoby korzystające ze



świadczeń/kwalifikujące się do objęcia wsparciem z pomocy społecznej głównie z powodu ubóstwa; osoby z niepełnosprawnościami; osoby z niskimi kwalifikacjami; osoby bierne z powodu obowiązków opiekuńczych; osoby wykluczone komunikacyjnie, osoby z obszarów wiejskich, osoby starsze, osoby opuszczające placówki opieki instytucjonalnej, osoby, które opuściły jednostki penitencjarne, korzystające z FE PŻ, osoby, o których mowa w art. 1 ust. 2 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym), które w pierwszej kolejności wymagają kompleksowego wsparcia z wykorzystaniem instrumentów aktywizacji społecznej i zawodowej.

2. 100%, tj. 96 osób (58 kobiet oraz 38 mężczyzn) grupy docelowej będą stanowiły osoby bierne zawodowe doświadczające problemów powodujących ubóstwo i wykluczenie społeczne w wieku powyżej 18 roku życia.
3. Grupę docelową projektu w co najmniej 25 %, tj. 24 osoby (14 kobiet oraz 10 mężczyzn) będą stanowiły osoby w wieku 18-29 lat.
4. Grupę docelową projektu w co najmniej 30 %, tj. 29 osób (17 kobiet oraz 12 mężczyzn) będą stanowiły osoby z niepełnosprawnościami.

§ 4

Rekrutacja do projektu

1. Rekrutacja uczestników/czek do projektu rozpocznie się od 01.04.2024 r.
2. Nabór do projektu jest prowadzony w sposób otwarty, powszechny, bezpośredni, zgodnie z zasadą równości szans i niedyskryminacji oraz dostępności dla osób z niepełnosprawnościami.
3. Możliwe jest wcześniejsze zakończenie rekrutacji w przypadku wyczerpania limitu miejsc.
4. Warunki uczestnictwa w projekcie:
 - a) Spełnienie kryteriów kwalifikowalności:
 - zamieszkiwanie w województwie lubelskim;
 - wiek powyżej 18 roku życia;
 - posiadanie statusu osoby biernej zawodowo;
 - doświadczanie problemów powodujących ubóstwo i wykluczenie społeczne, tj. w szczególności osoby korzystające ze świadczeń/kwalifikujące się do objęcia wsparciem z pomocy społecznej głównie z powodu ubóstwa; osoby z niepełnosprawnościami; osoby z niskimi kwalifikacjami; osoby bierne z powodu obowiązków opiekuńczych; osoby wykluczone komunikacyjnie, osoby z obszarów wiejskich, osoby starsze, osoby opuszczające placówki opieki instytucjonalnej, osoby, które opuściły jednostki penitencjarne, korzystające z FE PŻ, osoby, o których mowa w art. 1 ust. 2 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym.
 - b) Zapoznanie się z regulaminem projektu oraz złożenie wymaganych dokumentów rekrutacyjnych i innych dokumentów (urzędowych – zaświadczenia) wymaganych w procesie rekrutacji, jeśli dotyczą danej osoby, m.in. zaświadczenie ZUS, zaświadczenie z ośrodka pomocy społecznej (OPS), orzeczenie o niepełnosprawności.
 - c) Pozytywne zakwalifikowanie przez Komisję Rekrutacyjną.
5. Dokumenty rekrutacyjne są dostępne:



- a) w biurze projektu: Aleje Racławickie 8/18A, 20-037 Lublin, II PIĘTRO (winda B);
 - b) na stronie internetowej projektu: <https://aktywnewlaczenie.csi.info.pl/>;
 - c) podczas spotkań bezpośrednich z zespołem projektu.
6. Dokumenty wymagane od kandydatka/kandydatki potwierdzające spełnienie kryteriów kwalifikowalności do udziału w projekcie:
- a) formularz rekrutacyjny;
 - b) oświadczenie o kwalifikowalności do grupy docelowej (zawarte w treści formularza rekrutacyjnego);
 - c) oświadczenie o zapoznaniu się z regulaminem projektu (zawarte w treści formularza rekrutacyjnego);
 - d) oświadczenie potwierdzające poziom wykształcenia (zawarte w treści formularza rekrutacyjnego);
 - e) zaświadczenie z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych lub potwierdzenie wygenerowane z Platformy Usług Elektronicznych ZUS¹;
 - f) zaświadczenie z ośrodka pomocy społecznej w przypadku osób korzystających ze świadczeń/kwalifikujących się do objęcia wsparciem z pomocy społecznej (jeśli dotyczy);
 - g) zaświadczenie z ośrodka pomocy społecznej o korzystaniu z Programu Fundusze Europejskie na Pomoc Żywnościową (FE PŻ);
 - h) wypis z właściwej placówki opieki instytucjonalnej (jeśli dotyczy);
 - i) świadectwo zwolnienia z jednostki penitencjarnej (jeśli dotyczy);
 - j) orzeczenie o niepełnosprawności w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 100, z późn. zm.), a także osoby z zaburzeniami psychicznymi w rozumieniu ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (Dz. U. z 2022 r. poz. 2123).
7. Kandydat/ka powinna złożyć wszystkie wymagane dokumenty zgłoszeniowe do biura projektu. Dokumenty można dostarczyć osobiście, za pośrednictwem poczty tradycyjnej lub drogą elektroniczną w postaci skanów przesłanych na adres e-mail projektu: aktywnewlaczenie@csi.info.pl.
8. W przypadku przedłożenia skanów dokumentów rekrutacyjnych, ich oryginały kandydatka musi dostarczyć najpóźniej w dniu rozpoczęcia zajęć (pierwsze zajęcia).
9. W przypadku wątpliwości co do przedłożonych dokumentów kandydatka może zostać wezwana do przedłożenia dokumentów potwierdzających ich zgodność ze stanem faktycznym.
10. Organizator zastrzega sobie prawo wglądu do dodatkowych dokumentów potwierdzających kwalifikowalność kandydatki – dowód osobisty, a w przypadku osób, które będą ubiegać się o refundację kosztów opieki nad dzieckiem do lat 6 – akt urodzenia dziecka.
11. Dokumenty rekrutacyjne muszą być czytelnie podpisane przez kandydatka/kandydatkę.

¹ Zaświadczenie/potwierdzenie obejmuje, np. brak tytułu do odprowadzania składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem lub wykonywaniem innej pracy zarobkowej; o zaświadczenie z ZUS można ubiegać się składając, np. wniosek na druku US-7 lub poprzez Platformę Usług Elektronicznych ZUS. Zaświadczenie uznaje się za ważne przez okres 30 dni od dnia wydania.





12. Zgłoszenia, które nie są kompletne i/lub nie zawierają danych umożliwiających kontakt z kandydatką, nie podlegają rozpatrzeniu.
13. Dokumentacja rekrutacyjna nie podlega zwrotowi.
14. Formularz rekrutacyjny składany jest jeden raz w trakcie trwania projektu oraz każdorazowo przy zmianie danych zawartych w Formularzu rekrutacyjnym (aktualizacja danych).
15. Złożenie dokumentów rekrutacyjnych nie jest równoznaczne z zakwalifikowaniem do projektu. O zakwalifikowaniu decyduje Komisja Rekrutacyjna po dokonaniu oceny formalnej i merytorycznej zgłoszenia.
16. Etapy rekrutacji:
 - I. Ocena formalna zgłoszeń obejmuje sprawdzenie kompletności i prawidłowości wypełnienia złożonych dokumentów rekrutacyjnych i dokumentów potwierdzających spełnienia kryteriów kwalifikowalności. Weryfikowany będzie:
 - a) wiek – powyżej 18 roku życia;
 - b) status na rynku pracy – osoba bierna zawodowo;
 - c) miejsce zamieszkania – województwo lubelskie;
 - d) doświadczanie problemów powodujących ubóstwo i wykluczenie społeczne zgodnie z opisem w niniejszym regulaminie.
 - II. Ocena merytoryczna - ocena punktowa przyjętych kryteriów rekrutacji wraz z oceną dokumentów potwierdzających ich spełnienie:
 - a) osoby z niepełnosprawnościami + 20 punktów;
 - b) osoby korzystające ze świadczeń/kwalifikujące się do objęcia wsparciem z pomocy społecznej, tj. spełniające min. jedną z przesłanek określonych w art.7 ustawy z dn. 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej +20 pkt, w tym w szczególności z powodu: ubóstwa - dodatkowo +10 pkt.;
 - c) osoby z grup preferowanych zgodnie z Wytycznymi dotyczącymi realizacji projektów EFS+ (Podrozdział 4.2 pkt 2) +10 pkt, tj. w szczególności osoby:
 - ✓ doświadczające wielokrotnego wykluczenia - dodatkowo +10 pkt.,
 - ✓ wykluczone komunikacyjnie - dodatkowo + 10 pkt.,
 - ✓ osoby o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności - dodatkowo +10 pkt.;
 - d) osoby z niskimi kwalifikacjami (wykształcenie maksymalnie na poziomie ISCED 3) +10 pkt.;
 - e) osoby bierne zawodowo z powodu obowiązków opiekuńczych + 10 pkt.;
 - f) osoby z obszarów wiejskich + 10 pkt.;
 - g) osoby powyżej 55 roku życia +10 pkt.
 - III. Utworzenie list rankingowych osób zakwalifikowanych do udziału w projekcie oraz list rezerwowych:
 - a) W każdej turze rekrutacji (pod koniec danego miesiąca rekrutacji) Komisja Rekrutacyjna wybierze średnio 12 osób, które zostaną zakwalifikowane do projektu.





- b) Do projektu zostaną zakwalifikowane kandydaci/kandydatki z największą liczbą punktów, z zastrzeżeniem osiągnięcia wskaźników realizacji celu (zostanie utworzona lista rankingowa).
 - c) W przypadku uzyskania takiej samej liczby punktów przez kandydatów/kandydatki, w pierwszej kolejności zostaną zakwalifikowane osoby o niższym dochodzie na osobę.
 - d) Kandydaci/kandydatki niezakwalifikowani do udziału w projekcie z powodu mniejszej liczby punktów zostaną wpisani na listę rezerwową, wykorzystaną w przypadku rezygnacji zakwalifikowanej osoby z listy podstawowej, z zastrzeżeniem, iż osoba rezygnująca z udziału nie uczestniczyła w więcej niż 20% zajęć.
17. Proces rekrutacji zostanie zakończony protokołem.
18. Informacja w wynikach rekrutacji zostanie przekazana listownie i/lub mailowo i/lub telefonicznie. Listy rankingowe (po zanonimizowaniu) zostaną umieszczone również na stronie internetowej projektu.

§ 5

Zakres wsparcia w projekcie

1. Wsparcie oferowane uczestnikom/uczestniczkom w ramach projektu to:
 - 1) **Identyfikacja potrzeb** – celem zadania jest zidentyfikowanie potrzeb każdego/każdej uczestnika/uczestniczki i odpowiednie dopasowanie kompleksowego i zindywidualizowanego wsparcia. Identyfikację potrzeb przewidziano dla wszystkich uczestników/uczestniczek projektu, tj. dla 96 osób.

Zakres wsparcia obejmuje diagnozę sytuacji problemowej, zasobów, potrzeb, potencjału i predyspozycji uczestników/uczestniczek. Określona zostanie sytuacja pod względem m.in. potencjału psychospołecznego wraz z analizą dysfunkcji, umiejętności społecznych, wewnętrznej motywacji do zmiany. Pozwoli to na zidentyfikowanie potrzeb i odpowiedni dobór usług aktywnej integracji - opracowanie Indywidualnej Ścieżki Reintegracji (ISR). Wsparcie realizowane przez psychologa w wymiarze 3 godziny zegarowe na osobę (łącznie 2 spotkania – 1 spotkanie w wymiarze 2 godziny zegarowe i 1 spotkanie w wymiarze 1 godziny zegarowej). Terminy spotkań ustalane indywidualnie z każdym uczestnikiem/uczestniczką oraz dopasowane do szczególnych potrzeb, np. wynikających z obowiązków opiekuńczych nad dzieckiem/osobą zależną.
 - 2) **Poradnictwo prawne i/lub psychologiczne** – celem zadania jest przywrócenie zaradności i samodzielności uczestników/uczestniczek projektu. Poradnictwo przewidziano dla wszystkich uczestników/uczestniczek, tj. dla 96 osób. Wsparcie w wymiarze łącznym 8 godzin zegarowych na osobę (realizowane przez psychologa oraz prawnika). Terminy spotkań ustalane indywidualnie z każdym uczestnikiem/uczestniczką pozwolą dopasować harmonogram wsparcia do szczególnych potrzeb.

Zakres wsparcia obejmuje:



- a) poradnictwo psychologiczne (2 spotkania w wymiarze 2 godziny zegarowe) m.in.: przełamywanie barier mentalnych; budowanie pozytywnego myślenia; zwiększenie motywacji do działania; wzmacnianie wiary we własne możliwości; rozwiązywanie indywidualnych problemów;
- b) oraz poradnictwo prawne (2 spotkania w wymiarze 2 godziny zegarowe) - udzielanie zindywidualizowanych porad m.in. w sprawach mieszkaniowych, rodzinnych, świadczeń socjalnych, zatrudnienia itp.

3) Poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe – celem zadania jest określenie zindywidualizowanej ścieżki rozwoju zawodowego oraz zapoznanie uczestników/uczestniczek z funkcjonowaniem na rynku pracy. Poradnictwo przewidziano dla wszystkich uczestników/uczestniczek, tj. dla 96 osób. Poradnictwo indywidualne jest obowiązkowe dla wszystkich uczestników/uczestniczek zgodnie z Wytycznymi realizacji projektów z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w regionalnych programach na lata 2021-2027.

Zakres wsparcia obejmuje:

- I. poradnictwo indywidualne z Indywidualnym Planem Działania (IPD) w wymiarze 4 godziny zegarowe na osobę (realizowane przez doradcę zawodowego, 2 spotkania w wymiarze 2 godziny zegarowe). Wsparcie obejmuje identyfikację powodów bierności zawodowej, przyczyn pozostawania bez pracy i deficytów, predyspozycji zawodowych uczestników/uczestniczek. Podczas poradnictwa diagnozowane zostaną potrzeby szkoleniowe i walidacyjne, możliwości w zakresie kształcenia i szkolenia, doskonalenia zawodowego oraz wskazane zostaną kierunki rozwoju zawodowego.
- II. poradnictwo zawodowe grupowe w wymiarze 12 godzin dydaktycznych na grupę – 3 spotkania po 4 godziny dydaktyczne, średnio raz w tygodniu realizowane przez doradcę zawodowego.

Zakres poradnictwa:

- a) techniki i metody poszukiwania pracy;
- b) sporządzanie dokumentów aplikacyjnych;
- c) autoprezentacja na rozmowie o pracę;
- d) równouprawnienie kobiet i mężczyzn na rynku pracy;
- e) przejawy dyskryminacji ze względu na płeć czy niepełnosprawność i sposoby zwalczania stereotypów;
- f) prawa osób z niepełnosprawnością.

Zajęcia realizowane będą od poniedziałku do piątku w godzinach porannych lub popołudniowych albo w weekendy po ustaleniu z grupą.

4) Warsztaty kompetencji społecznych i życiowych ze wsparciem uczestnictwa w kulturze – celem zadania jest nabycie, przywrócenie lub wzmocnienie kompetencji społecznych i życiowych oraz aktywności społecznej poprzez poznanie możliwości podejmowania aktywności (np. wolontariat w organizacjach pozarządowych) i umożliwienie udziału w kulturze (bilet na wydarzenie kulturalne). Warsztaty przewidziano dla wszystkich uczestników/uczestniczek, tj. dla 96 osób i będą realizowane w wymiarze 24 godzin





dydaktycznych na grupę – 6 spotkań grupowych po 4 godziny dydaktyczne, średnio 2 razy w tygodniu w ciągu maksymalnie 2 miesięcy. Zajęcia będą odbywać się w dni robocze w godzinach porannych lub popołudniowych i weekendy w zależności od preferencji danej grupy.

Zakres warsztatów:

- a) kształtowanie prawidłowych postaw kultury osobistej wśród uczestników/uczestniczek - elementy savoir-vivre;
- b) aktywne spędzanie czasu wolnego i rekreacja oraz uczestnictwo w kulturze - oferta instytucji kultury, możliwości podejmowania aktywności społecznej (np. wolontariat);
- c) komunikacja interpersonalna – elementy komunikacji werbalnej i niewerbalnej, w tym komunikacja w instytucjach publicznych, umiejętności słuchania, dyskusowania;
- d) umiejętności życiowe (m.in. sposoby rozwiązywania konfliktów; wykorzystanie umiejętności negocjacji i mediacji w realnych sytuacjach społecznych i zawodowych, umiejętności wyrażania i reagowania na krytykę; radzenia sobie z negatywnymi uczuciami i stresem; ćwiczenie asertywności).

W ramach warsztatów każdy otrzyma BILET WSTĘPU DO WYBRANEJ INSTYTUCJI KULTURY (muzeum/ teatru/ filharmonii) na wybrane wydarzenie.

- 5) Szkolenia umożliwiające uzyskanie kwalifikacji zawodowych** – celem zadania jest nabycie kwalifikacji zgodnych z predyspozycjami uczestników/uczestniczek oraz potrzebami rynku pracy w województwie lubelskim, co zwiększy szanse na podjęcie zatrudnienia przez uczestników/uczestniczki. Szkolenia przewidziano dla wszystkich uczestników/uczestniczek, tj. dla 96 osób i będą realizowane w wymiarze 120 godzin dydaktycznych na grupę – 15 spotkań grupowych po 8 godzin dydaktycznych, średnio 2 razy w tygodniu w ciągu maksymalnie 3 miesięcy. Zajęcia będą odbywać się w dni robocze w godzinach porannych lub popołudniowych i weekendy w zależności od preferencji danej grupy. Tematyka szkoleń zostanie dopasowana do preferencji i predyspozycji uczestników/uczestniczek z uwzględnieniem potrzeb regionalnego rynku pracy. Szkolenia kończą się egzaminem zewnętrznym umożliwiającym uzyskanie kwalifikacji, potwierdzonych certyfikatem ECCC/VCC/innym lub kompetencji potwierdzonych zaświadczeniem zawierającym wyszczególnione efekty uczenia się.
- 6) Staże zawodowe** – zadanie ma na celu przyuczenie osób biorących udział w projekcie do wykonywania nowego zawodu i nabycie doświadczenia zawodowego. Staż przewidziano dla maksymalnie 72 osób i będą realizowane w wymiarze 3 miesięcy na uczestnika/uczestniczkę. Warunkiem rozpoczęcia udziału w stażu jest odbycie szkolenia zawodowego. Staże zawodowe realizowane będą zgodnie z zaleceniem Rady z dn.10 marca 2014 r. w sprawie ram jakości staży oraz z Polskimi Ramami Jakości Praktyk i Staży. Staż odbywa się na podstawie umowy, której stroną jest stażysta, podmiot przyjmujący na staż oraz Organizator projektu. Po zakończeniu stażu stażysta otrzyma od pracodawcy referencje, będące formą oceny umiejętności i kompetencji nabytych podczas odbywania stażu. Referencje będą pomocne potencjalnym pracodawcom przy wyborze pracownika o poszukiwanych kompetencjach/kwalifikacjach.



- 7) Pośrednictwo pracy** – celem zadania jest pomoc uczestnikom/uczestniczkom projektu w aktywnym poszukiwaniu pracy. Pośrednictwo przewidziano dla wszystkich uczestników/uczestniczek projektu, tj. dla 96 osób. Wsparcie realizowane będzie równoległe ze stażem zawodowym, w wymiarze 3 godziny zegarowe na osobę (łącznie 3 spotkania po 1 godzinie zegarowej). Terminy spotkań ustalane indywidualnie z każdym/każdą uczestnikiem/uczestniczką oraz dopasowane do szczególnych potrzeb, np. wynikających z obowiązków opiekuńczych nad dzieckiem/osobą zależną.
- Zakres indywidualnych spotkań z pośrednikiem pracy:
- udzielanie informacji o sytuacji i zmianach na rynku pracy;
 - inicjowanie spotkań z pracodawcami – każda osoba odbędzie min. 3 spotkania;
 - pozyskiwanie ofert pracy - tworzenie bazy pracodawców z województwa lubelskiego, u których uczestnicy/uczestniczki mogą podjąć zatrudnienie;
 - motywowanie do samodzielnego poszukiwania pracy.
- Zajęcia indywidualne i grupowe będą realizowane stacjonarnie.
 - W uzasadnionej sytuacji w przypadku osób z niepełnosprawnościami/osób wykluczonych komunikacyjnie dopuszcza się możliwość realizacji zajęć indywidualnych w formule online pod warunkiem jednak pozostawania uczestnika/uczestniczki w stałych kontakcie z psychologiem, specjalistą udzielającym wsparcia.

§ 6

Zwroty kosztów dojazdu

- Zwrot kosztów dojazdu przysługuje uczestnikom/uczestniczkom projektu (UP) z tytułu dojazdu na zajęcia prowadzone w ramach następujących form wsparcia:
 - Identyfikacja potrzeb (zwrot kosztów średnio 15,00 zł na UP za jeden dzień udziału w identyfikacji);
 - Poradnictwo prawne i/lub psychologiczne (zwrot kosztów dojazdu średnio 15,00 zł/ na UP za jeden dzień poradnictwa);
 - Poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe (zwrot kosztów dojazdu średnio 15,00 zł/ na UP za jeden dzień poradnictwa);
 - Warsztaty kompetencji społecznych i życiowych ze wsparciem uczestnictwa w kulturze (zwrot kosztów dojazdu średnio 15,00 zł/ na UP za jeden dzień warsztatów);
 - Szkolenia umożliwiające uzyskanie kwalifikacji zawodowych (zwrot kosztów dojazdu średnio 15,00 zł/ na UP za jeden dzień szkolenia);
 - Stáže zawodowe (zwrot kosztów dojazdu średnio 300,00 zł/ na UP/ za miesiąc);
 - Pośrednictwo pracy (zwrot kosztów dojazdu średnio 15,00 zł/ na UP za jeden dzień pośrednictwa).
- Zwrot kosztów dojazdu przysługuje na podstawie złożonego przez uczestnika/uczestniczkę wniosku o zwrot kosztów dojazdu wraz z wymaganymi załącznikami.
- Koszty dojazdu będą zwracane jako refundacja wydatku faktycznie poniesionego do wysokości opłat za przejazd najtańszym środkiem transportu publicznego zgodnie z cennikiem biletów





obowiązującym na danym obszarze na zajęcia i z powrotem, z zachowaniem limitów wskazanych w ust.1.

4. Do wniosku o zwrot kosztów dojazdu należy dołączyć (oryginały lub kserokopie):
 - a) oryginały kompletu biletów przejazdowych (tam i z powrotem) za 1 dzień udziału w danej formie wsparcia, z godzin odpowiadającym godzinom, w których odbywa się forma wsparcia;
 - b) lub kserokopię imiennego biletu okresowego wraz z oświadczeniem od przewoźnika o cenie biletu na danej trasie;
 - c) lub oświadczenie przewoźnika o cenie biletu na danej trasie.
5. W przypadku biletów okresowych kwota biletu jest rozliczana proporcjonalnie do liczby dni zajęć.
6. Uczestnik/Uczestniczka otrzymuje zwrot kosztów dojazdu wyłącznie za dni, w których był/a obecny/a na ww. zajęciach (potwierdzonych podpisem na liście obecności).
7. Zwrot kosztów dojazdu w przypadku wszystkich form wsparcia nastąpi po ich zakończeniu na wskazany przez uczestnika/uczestniczkę numer rachunku bankowego.

§ 7

Stypendium szkoleniowe i stażowe

1. Osobom uczestniczącym w szkoleniach zawodowych przysługuje stypendium szkoleniowe, które miesięcznie nie może przekroczyć 120% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin; w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia, wysokość stypendium szkoleniowego ustala się proporcjonalnie, z tym, że stypendium to nie może być niższe niż 20% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Wysokość stypendium szkoleniowego uwzględniająca składki ponoszone przez Organizatora projektu wynosi 15,32 zł za godzinę szkolenia.
2. Stypendium szkoleniowe za udział w szkoleniach zawodowych zostanie wypłacone w terminie do 14 dnia roboczego następnego miesiąca po odbyciu szkolenia na podstawie list obecności, proporcjonalnie do obecności uczestnika/uczestniczki (w przypadku nieobecności w danym dniu szkolenia – stypendium nie przysługuje) na wskazany numer rachunku bankowego.
3. Osobom uczestniczącym w stażu zawodowym przysługuje stypendium w wysokości nie większej niż 120% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Wysokość stypendium stażowego uwzględniająca składki ponoszone przez Organizatora projektu wynosi 2 298,00 zł za miesiąc.
4. Stypendium stażowe przysługuje za dni obecności na stażu i dni wolne przysługujące stażyście: osobie odbywającej staż przysługują 2 dni wolne za każde 30 dni kalendarzowych odbytego stażu, które są udzielane na pisemny wniosek odbywającego staż. W przypadku nie wykorzystania przysługujących dni wolnych w trakcie odbywania stażu, uczestnikowi/uczestniczce nie przysługuje ekwiwalent z tego tytułu. Dni wolne z tytułu urlopu okolicznościowego nie przysługują.



5. Stypendium nie przysługuje za czas nieusprawiedliwionej nieobecności na stażu. Wyjątek stanowi nieobecność z powodu choroby udokumentowana stosownym zaświadczeniem lekarskim (zwolnienie lekarskie).
6. Stypendium stażowe zostanie wypłacone do 14 dnia roboczego następnego miesiąca po odbyciu każdego miesiąca stażu, proporcjonalnie do przepracowanego okresu - na wskazany przez uczestnika/uczestniczkę numer rachunku bankowego, po przekazaniu przez uczestnika/uczestniczkę do biura projektu poprawnie uzupełnionej listy obecności za dany miesiąc odbywania stażu wraz z wnioskami urlopowymi (jeśli w danym miesiącu uczestnik/czka skorzysta z urlopu)/ zaświadczenia lekarskie (zwolnienia), jeśli nieobecność na stażu była spowodowana chorobą. W przypadku zakończenia stażu w danym miesiącu stypendium stażowe zostanie wypłacone po przekazaniu przez uczestnika/czkę do biura projektu poprawnie uzupełnionej dokumentacji stażowej obejmującej: listę obecności za ostatni miesiąc stażu, wnioski urlopowe (jeśli dotyczy)/ zaświadczenia lekarskie (zwolnienia), jeśli nieobecność na stażu była spowodowana chorobą, dziennik stażu oraz referencje wystawione przez pracodawcę, będące formą oceny umiejętności i kompetencji nabytych podczas odbywania stażu.
7. Uczestnicy/uczestniczki projektu z tytułu pobierania stypendium szkoleniowego oraz stypendium stażowego:
 - a) podlegają ubezpieczeniom emerytalnemu, rentowemu i wypadkowemu;
 - b) podlegają ubezpieczeniom zdrowotnym - składka zdrowotna wynosi 0 zł;
 - c) nie opłacają zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych.

§ 8

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/osobą zależną

1. Uczestniczkom/uczestniczkom w trakcie udziału w stażu zawodowym, sprawującym opiekę nad dzieckiem lub inną osobą potrzebującą wsparcia w codziennym funkcjonowaniu (osoba zależna²) przysługuje refundacja kosztów z tego tytułu.
 1. Maksymalnie z refundacji kosztów opieki będą mogły skorzystać 24 osoby. Dofinansowanie do opieki nad dzieckiem lub inną osobą potrzebującą wsparcia w codziennym funkcjonowaniu obejmuje okres trwania stażu, w których weźmie udział uczestnik/uczestniczka projektu, tj. maksymalnie 3 miesiące.
 2. Organizator projektu zrefunduje koszty opieki w kwocie nie większej niż wynoszą faktyczne opłaty ponoszone w danej placówce – średnio 746,00 zł na miesiąc.
 3. Koszt refundacji nie może przekroczyć połowy zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt. 1 i 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
 4. Koszt opieki może obejmować wpisowe, koszt pobytu i wyżywienia.

² Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 735) osoba zależna to osoba wymagająca ze względu na stan zdrowia lub wiek stałej opieki, połączona więzami rodzinnymi lub powinowactwem z osobą objętą usługami lub instrumentami rynku pracy lub pozostająca z nią we wspólnym gospodarstwie domowym.





5. Uczestnik/uczestniczka projektu ubiegająca się o refundację kosztów opieki nad dzieckiem lub inną osobą potrzebującą wsparcia w codziennym funkcjonowaniu, składa do Organizatora projektu:
 - a) wniosek o refundację kosztów opieki nad dzieckiem lub inną osobą potrzebującą wsparcia w codziennym funkcjonowaniu;
 - b) zaświadczenie ze żłobka/przedszkola/placówki opiekuńczej o uczęszczaniu dziecka/osoby zależnej od placówki;
 - c) comiesięczne potwierdzenie poniesienia opłaty;
 - d) do wglądu pracownika Beneficjenta akt urodzenia dziecka (tylko w sytuacji gdy uczestnik/uczestniczka ubiega się o refundację kosztów opieki nad dzieckiem);
 - e) oświadczenia pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń, o niekorzystaniu z tożsamego wsparcia współfinansowanego z innych źródeł.
6. Dofinansowanie nie obejmuje miejsc opieki dofinansowywanych ze środków Funduszy Europejskich dla Rozwoju Społecznego, Krajowego Planu Odbudowy lub z innych środków publicznych (zakaz podwójnego finansowania). Wsparcie nie może być udzielane również na tworzenie nowych miejsc opieki nad dziećmi do lat 3.

§ 9

Zasady monitoringu uczestników/czek

1. W ramach realizacji projektu prowadzony jest bieżący monitoring zaplanowanych działań.
2. Uczestnicy/Uczestniczki projektu są zobowiązani/e do współdziałania z członkami zespołu projektowego w zakresie wszelkich działań podejmowanych dla potrzeb monitorowania projektu, tj.:
 - a) wypełniania kwestionariuszy ankiet oceniających jakość oferowanego wsparcia;
 - b) udzielania informacji na wezwanie zespołu projektu o wszelkich kwestiach związanych z uczestnictwem danej osoby w projekcie;
 - c) uczestnictwa we wszystkich formach monitoringu prowadzonych przez instytucje uczestniczące w realizacji Programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027.
3. Uczestnicy/Uczestniczki na potrzeby monitorowania projektu są zobowiązani/e do:
 - a) informowania zespołu projektu o wszelkich zmianach danych podanych w dokumentacji rekrutacyjnej w ciągu 7 dni od ich powstania;
 - b) potwierdzania odbioru otrzymywanego wsparcia własnoręcznym podpisem (listy obecności, potwierdzenie odbioru materiałów dydaktycznych, cateringu).
4. Uczestnik/Uczestniczka projektu jest zobowiązany/a do udostępnienia swojego wizerunku w formie fotografii grupowej (obejmującej uczestników/uczestniczki danej grupy). Fotografie zostaną wykonane podczas zajęć przeprowadzonych w ramach projektu na potrzeby monitorowania realizacji wsparcia. Uczestnik/Uczestniczka akceptując niniejszy regulamin wyraża zgodę na przeprowadzenie monitoringu realizacji zajęć co najmniej w następujący sposób: trener prowadzący zajęcia staje z tytułu sali i robi zdjęcie sali z uczestnikami/uczestniczkami (uczestnicy/uczestniczki znajdują się tyłem do aparatu). Na zdjęciu nie są uwidocznione twarze



osób biorących udział w zajęciach, a jedynie ich sylwetki. Zdjęcia z zajęć są przekazywane Organizatorowi w celach monitoringu zajęć.

§ 10

Obowiązki uczestników/uczestniczek

1. Uczestnicy/uczestniczki projektu są zobowiązani do:
 - a) przestrzegania niniejszego regulaminu;
 - b) aktywnego i punktualnego udziału w przewidzianych w projekcie formach wsparcia, zaangażowania i staranności w działaniach oraz współpracy z zespołem projektu;
 - c) udziału w badaniach ankietowych mających na celu pomiar satysfakcji z udzielonego wsparcia oraz pomiar innych czynników istotnych z punktu widzenia jakości wdrażanego projektu;
 - d) uczestnictwa w zajęciach w wymiarze określonym w niniejszym regulaminie – 80% obecności w przypadku zajęć grupowych, 100% obecności w przypadku zajęć indywidualnych;
 - e) potwierdzania każdorazowo obecności na poszczególnych zajęciach poprzez złożenie podpisu na liście obecności;
 - f) informowania o planowanych nieobecnościach – telefonicznie lub e-mailowo;
 - g) w przypadku osób biorących udział w stażach – comiesięcznego przekazywania poprawnie uzupełnionych list obecności wraz z wnioskami urlopowymi (jeśli dotyczy)/zaświadczeniami lekarskimi (zwolnienia), jeśli nieobecność na stażu była spowodowana chorobą, a po zakończeniu stażu - poprawnie uzupełnionej dokumentacji stażowej: listy obecności z ostatniego miesiąca stażu wraz z wnioskami urlopowymi (jeśli dotyczy)/zaświadczeniami lekarskimi (zwolnienia), jeśli nieobecność na stażu była spowodowana chorobą, dziennika stażu, referencji wystawionych przez pracodawcę, będących formą oceny umiejętności i kompetencji nabytych podczas odbywania stażu.
 - h) przekazania informacji dotyczących ich sytuacji po zakończeniu udziału w projekcie (do 4 tygodni od zakończenia udziału), danych i dokumentów potrzebnych do wyliczenia tzw. wskaźników rezultatu bezpośredniego, tj. dokumentów:
 - ✓ potwierdzających podjęcie pracy (kopia umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej) lub dokumenty potwierdzające rozpoczęcie prowadzenia działalności gospodarczej (np. wyciąg z CEIDG);
 - ✓ potwierdzających poszukiwanie pracy (np. zaświadczenie o zarejestrowaniu jako bezrobotny w MUP/PUP, zaświadczenie z agencji zatrudnienia o poszukiwaniu pracy);
 - ✓ potwierdzających poprawę sytuacji społecznej (np. opinii psychologa, pedagoga, pracownika socjalnego, terapeuty; zaświadczenie o podjęciu nauki lub wolontariatu; zaświadczenie o podjęciu lub ukończeniu terapii lub rehabilitacji);
 - ✓ potwierdzających nabycie kwalifikacji i/lub kompetencji: certyfikaty/zaświadczenia.
 - i) przestrzegania zasad współżycia społecznego;



- j) w przypadku wystąpienia sytuacji uniemożliwiającej dalszy udział w projekcie niezwłocznego złożenia pisemnego oświadczenia w tej kwestii wraz z wyjaśnieniem przyczyn;
 - k) udzielania instytucjom zaangażowanym w realizację Programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027 niezbędnych informacji dla celów ewaluacji, monitoringu, kontroli i sprawozdawczości.
2. W przypadku niestosowania się do powyższych zasad Organizator ma prawo skreślić uczestniczkę z listy uczestniczek projektu i obciążyć kosztami udziału w projekcie.

§ 11

Obowiązki Organizatora projektu

1. Organizator projektu jest zobowiązany do:
 - a) zorganizowania wszystkich form wsparcia wymienionych w § 5 niniejszego regulaminu.
 - b) wydania uczestniczkom:
 - certyfikatów potwierdzających kwalifikacje/kompetencje po szkoleniu zawodowym (pod warunkiem udziału w 80% zajęć, przystąpieniu i zdaniu egzaminu zewnętrznego),
 - c) zapewnienia uczestniczkom podczas realizacji zajęć grupowych materiałów szkoleniowych:
 - w przypadku osób biorących udział w Identyfikacji potrzeb – teczki notesu, długopisu;
 - w przypadku warsztatów kompetencji społecznych i życiowych – skrypt;
 - w przypadku szkoleń zawodowych – podręcznik, notes, długopis, materiały do zajęć praktycznych (jeśli dotyczy).
 - d) zapewnienia uczestniczkom biorącym udział w poradnictwie grupowym oraz warsztatach kompetencji społecznych i życiowych przerwy kawowej (poczęstunku);
 - e) zapewnienia uczestniczkom biorącym udział w szkoleniach zawodowych przerwy kawowej (poczęstunku) i obiadu;
 - f) zapewnienia badań lekarskich (w tym wydanie skierowań na badania) osobom skierowanym do udziału w stażach;
 - g) objęcia osób biorących udział w stażach ubezpieczeniem NNW (w okresie realizacji stażu);
 - h) wydania stażystom zaświadczeń o udziale w stażu (pod warunkiem ukończenia stażu i uzyskaniu pozytywnej opinii (referencje) podmiotu przyjmującego na staż);
 - i) wypłaty zwrotu kosztów dojazdu zgodnie z zasadami opisanymi w § 6 niniejszego regulaminu;
 - j) wypłaty stypendiów szkoleniowych i stażowych zgodnie z zasadami opisanymi w § 7 niniejszego regulaminu;
 - k) refundacji kosztów opieki nad dzieckiem/osobą zależną po pozytywnym zweryfikowaniu tego faktu zgodnie z zasadami opisanymi w § 8 niniejszego regulaminu;
 - l) umożliwienia dostępu do biura projektu w dni robocze: poniedziałek-piątek (z wyłączeniem dni ustawowo wolnych od pracy), w godzinach od 08:00 do 16:00.



§ 12

Zasady rezygnacji z uczestnictwa w projekcie

1. W przypadku rezygnacji z uczestnictwa w projekcie przed rozpoczęciem zajęć, uczestnik/uczestniczka projektu zobowiązuje się poinformować o tym fakcie osobiście lub telefonicznie Organizatora projektu w możliwie najwcześniejszym terminie.
2. Rezygnacja z udziału w projekcie jest możliwa tylko w uzasadnionych przypadkach i następuje poprzez złożenie przez uczestnika/uczestniczkę podpisanego oświadczenia z podaniem przyczyn rezygnacji.
3. Uzasadnione przyczyny rezygnacji mogą wynikać z przyczyn zdrowotnych lub działania siły wyższej i z zasady nie mogą być znane przez uczestniczki w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie.
4. W przypadku rezygnacji z udziału w zajęciach, uczestnik/uczestniczka jest zobowiązana do zwrotu otrzymanych materiałów dydaktycznych najpóźniej w chwili złożenia pisemnego oświadczenia o rezygnacji.
5. Organizator zastrzega sobie prawo do wykreślenia uczestnika/uczestniczki z listy uczestników projektu w przypadku naruszenia przez nią postanowień niniejszego regulaminu oraz zasad współżycia społecznego, w szczególności w przypadku naruszenia nietykalności cielesnej innego słuchacza, trenera lub pracownika Organizatora, udowodnionego aktu kradzieży lub szczególnego wandalizmu.
6. W przypadku skreślenia z listy uczestników projektu na skutek naruszenia zasad niniejszego regulaminu uczestnik/uczestniczka projektu, może zostać wezwany do wniesienia opłaty stanowiącej 100% wartości wszystkich świadczeń otrzymanych przez UP w ramach projektu (w tym w szczególności: kosztów organizacji zajęć) w terminie 14 dni od daty doręczenia decyzji o skreśleniu z listy uczestniczek projektu.
7. Wysokość opłaty zostaje ustalona indywidualnie w odniesieniu do każdego uczestnika/uczestniczki przy uwzględnieniu wszystkich okoliczności dotyczących udziału w projekcie.

§ 13

Postanowienia końcowe

1. Sprawy nieuregulowane niniejszym regulaminem są rozstrzygane przez Organizatora.
2. Ostateczna interpretacja niniejszego regulaminu należy do Centrum Szkoleń i Innowacji Sp. z o.o. zgodnie z wytycznymi dla instytucji biorących udział we wdrażaniu Programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027.
3. Organizator projektu zastrzega sobie prawo zmiany niniejszego regulaminu w trakcie trwania projektu.
4. Wszelkie zmiany w regulaminie będą publikowane na stronie internetowej projektu.
5. Organizator zobowiązuje się do zachowania w tajemnicy danych uczestników/uczestniczek projektu, które będą zbierane i przetwarzane zgodnie z przepisami Ustawy z dnia 13 czerwca



2016 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 922 z późn. zm.) w celach związanych z rekrutacją, monitoringiem, kontrolą i ewaluacją projektu.

6. **Regulamin wchodzi w życie z dniem 01.04.2024 r.**

Załączniki:

Załącznik nr 1: Formularz rekrutacyjny do projektu „Aktywne włączenie to pewne zatrudnienie”

Zatwierdzam: